

TIVIAN mentorointiohjelma - oppiminen on yhteinen asia

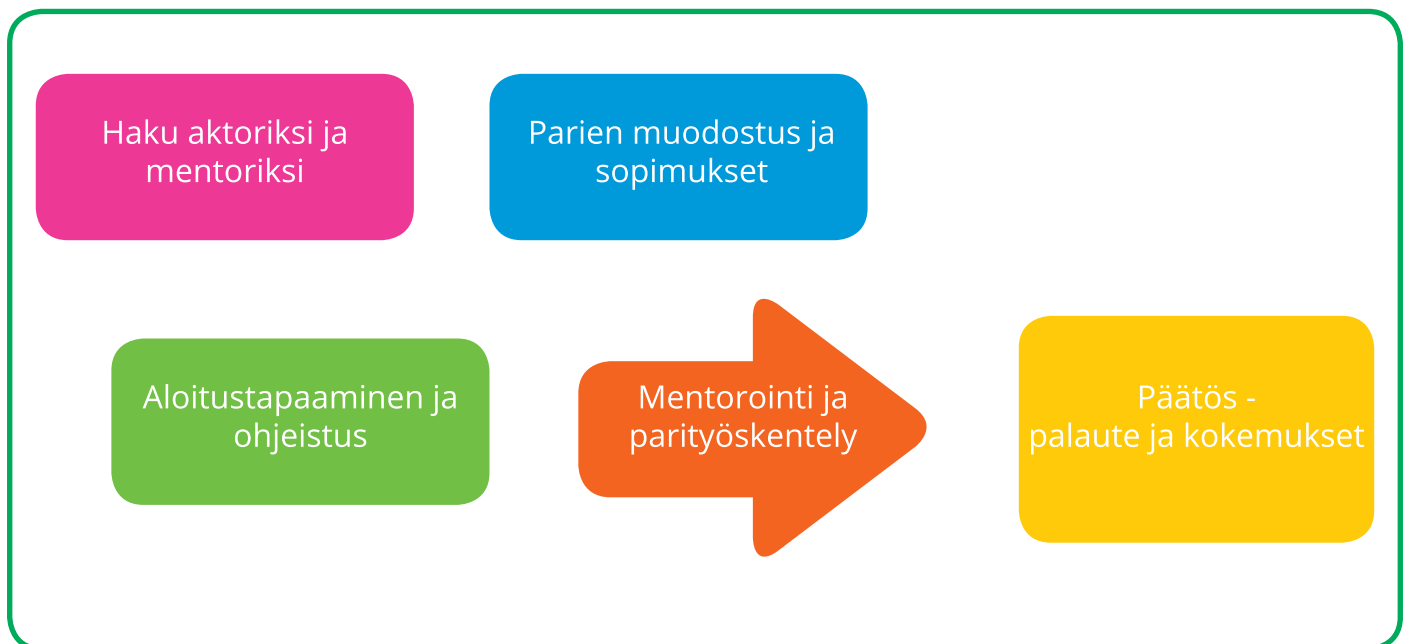
Tieto- ja viestintätekniikan ammattilaiset TIVIA ry tarjoaa jäsenilleen laadukkaan ja innostavan mentorointiohjelman, jossa alan kokeneet osaajat siirtävät arvokasta tietoaan nuoremmille tulevaisuuden osaajille.

Mentoroinnilla edistetään it-alan osaamista ja verkostoitumista it-osaajien kesken. Mentori ja aktori asettavat yhdessä tavoitteet ja painopisteet vuoden mittaiselle ohjelmalleen, josta voi hakea apua esimerkiksi kontaktiverkoston kehittämiseen, isojen projektien johtamiseen tai oman osaamisen myymisen kehittämiseen.

Mentorina toimii arvostettu ja kokenut senioriasemassa oleva asiantuntija. Mentori neuvoo ja tukee sekä edistää mentoroitavansa ammatillista kehittymistä ja menestymistä. Mentorointiohjelmassa on kyse kahdenkeskisestä vuoden mittaisesta vuorovaikutussuhteesta. Mentoreille tarjotaan ohjelman aikana ajankohtaisia koulutuksia osaavassa verkostossa, mentori saa varmasti myös uusia oivalluksia mentoroidessaan nuoria kykyjä.

Osallistuminen on mentoreille ilmaista. Aktoreilta peritään 150 euron osallistumismaksu, kun sopiva pari on muodostettu ja parityöskentely alkaa. Mentorointiohjelmaan voi hakea mukaan lomakkeella, joka löytyy sivulta tivia.fi/mentorointi.

Mentorointiohjelma kestää noin 12 kuukautta, minkä aikana tavoitellaan 8 mentorointitapaamiskertaa (noin 2 tuntia kerta).



Tervetuloa mukaan yhdessä kehittämään suomalaista ICT-osaamista.



Yleistä toiminnasta

Ohjelmaan hakeminen ja osallistujien valinta

TIVIAN mentorointiohjelma on jäsenistölle ja jäsenyrityksille suunnattua toimintaa, jolla halutaan parantaa jäsenpalvelutarjontaa ja mahdollistaa jäsenistössä osaamisen laaja kehittyminen. Ohjelmaan voi hakea mukaan erillisellä hakulomakkeella osoitteessa tivia.fi/mentorointi

Parien muodostaminen

Parin muodostaminen tapahtuu hakulomakkeen tietojen perusteella. Aktorille pyritään löytämään hänen oppimistaan parhaiten tukeva mentori.

Toimintaan ohjeistaminen

Mentorointiparit saavat ohjausta kahdenkeskisen parityöskentelyn käynnistämiseksi, (toimintamalli, tavoitteet, luottamuksellisuus, ajankäyttö jne.). Ohjelman aluksi parit tekevät mentorointisopimuksen, jossa sovitaan tavoitteista, aikatauluista ja luottamuksellisuudesta.

Parityöskentely

Parityöskentelyvaihe kestää noin 12 kuukautta, minkä aikana pidetään noin kahdeksan tapaamista. Tapaamisessa, jonka kesto on noin kaksi tuntia, käsitellään pääsääntöisesti aktorin valitsemaa aihealuetta. Parit sopivat keskenään heille parhaiten sopivat ajankohdat ja tapaamispaikat.

Syventävää koulutusta mentoreille

Ohjelman aikana mentoreille järjestetään mentorointitoimintaan syventävää koulutusta.

Kokemukset ja palautteet

Mentorointiohjelma on molemminpuolinen oppimisprosessi. Aktori saa toiminnasta käytännön neuvoja sekä opastusta meneillään olevaan tilanteeseen ja tulevaisuuden suunnitteluun. Mentorina toimiminen on kunniatehtävä, josta saa arvostusta. Lisäksi mentori saa uusia näkemyksiä aktorilta. Ohjelman aikana osallistujilta kerätään palautetta, jonka pohjalta toimintaa kehitetään.

Parityöskentelyn päättäminen

Parityöskentely päätetään yhdessä laaditun sopimuksen mukaisesti.

